



**CECYTE  
B.C.S.**

**COLEGIO DE ESTUDIOS  
CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS  
DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR**

**REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO**

LA PAZ, B.C.S. JULIO DE 2007

LA H. JUNTA DIRECTIVA DEL ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO, DENOMINADO COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE LE CONFIERE EL ARTICULO 8 FRACCIÓN IV DE SU DECRETO DE CREACIÓN, HA TENIDO A BIEN EMITIR EL SIGUIENTE:

**REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO DEL COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR.**

**CAPÍTULO PRIMERO  
DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTICULO 1.-** EL PRESENTE **REGLAMENTO** ESTABLECE LAS CONDICIONES DE TRABAJO, APLICABLES PARA EL **PERSONAL** QUE LABORA EN EL **CECYTEBCS**.

**ARTICULO 2.-** EL PRESENTE **REGLAMENTO** ES DE OBSERVANCIA GENERAL EN EL **CECYTEBCS** Y OBLIGA POR IGUAL TANTO AL COMO AL **CECYTEBCS**. SU IGNORANCIA NO EXIME DE SU CUMPLIMIENTO. DICHO REGLAMENTO PODRÁ SER REVISADO Y MODIFICADO DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO POR LA FRACCIÓN IV DEL ARTÍCULO 424 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

**ARTÍCULO 3.-** EN LO NO PREVISTO EN EL PRESENTE **REGLAMENTO** SE ESTARÁ A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 123 APARTADO "A" DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, EN EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, ASÍ COMO EN LA LEY DEL I.S.S.S.T.E Y DEMÁS DISPOSICIONES LEGALES APLICABLES.

AL LOCAL DE  
CIÓN Y Arbitraje  
tado de B.C.S.  
OS COLECTIVO

**ARTÍCULO 4.-** CORRESPONDE AL **CECYTEBCS** EXPEDIR Y APLICAR LAS REGLAS, INSTRUCCIONES Y NORMAS DE ORDEN TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO, A EFECTO DE LOGRAR UN MEJOR DESEMPEÑO EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS LABORES DEL **PERSONAL**, DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE. SIENDO OBLIGACIÓN DEL **CECYTEBCS** DAR A CONOCER DICHA NORMATIVIDAD AL PERSONAL ADSCRITO.

**ARTÍCULO 5.-** LA RELACIÓN LABORAL ENTRE EL **CECYTEBCS** Y EL **PERSONAL**, ESTARÁ REGIDA POR LO ESTABLECIDO EN EL **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**. PARA LOS EFECTOS DE LA APLICACIÓN DE ESTE **REGLAMENTO**, EL **CECYTEBCS** ESTARÁ REPRESENTADO POR EL **TITULAR** DEL ORGANISMO, QUIEN PODRÁ DELEGAR SU REPRESENTACIÓN EN LOS TITULARES DE LAS DIVERSAS AREAS DEL **CECYTEBCS** Y EL **PERSONAL** ESTARÁ REPRESENTADO POR EL COMITÉ EJECUTIVO DEL **SUTCECYTEBCS**, EN SU CALIDAD DE ORGANIZACIÓN QUE REPRESENTA EL INTERÉS PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.

**CAPÍTULO SEGUNDO  
DEL PERSONAL DEL COLEGIO**

**ARTICULO 6.-** EL **PERSONAL** ESTÁ OBLIGADO A ACATAR LAS ÓRDENES E INDICACIONES DEL **CECYTEBCS** A TRAVÉS DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR, A CUYA AUTORIDAD ESTARÁ SUBORDINADO; EN AUSENCIA DE LA AUTORIDAD MENCIONADA, EL **PERSONAL** QUEDARÁ SUBORDINADO AL NIVEL JERÁRQUICO INMEDIATO SUPERIOR. EN TODO LO CONCERNIENTE A LAS FUNCIONES PARA LAS CUALES FUERON CONTRATADOS.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**ARTÍCULO 7.- EL PERSONAL DE NUEVO INGRESO AL CECYTEBCS, QUEDARÁ SUJETO A PRUEBA DURANTE LOS PRIMEROS TREINTA DÍAS, A FIN DE QUE EL CECYTEBCS VERIFIQUE SU CAPACIDAD, APTITUD, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS.**

EN CUALQUIER TIEMPO DENTRO DEL TÉRMINO DE PRUEBA, Y DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 47 FRACCIÓN I DE LA **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**, EL **CECYTEBCS** PODRÁ RESCINDIR LA RELACIÓN LABORAL SI EL **PERSONAL** DE NUEVO INGRESO CARECE DE LA CAPACIDAD, APTITUDES, EXPERIENCIA O CONOCIMIENTOS QUE HAYA MANIFESTADO TENER.

### **CAPÍTULO TERCERO DE LA SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO**

**ARTÍCULO 8.- SON CAUSAS DE SUSPENSIÓN TEMPORAL DE LAS OBLIGACIONES DE PRESTAR EL SERVICIO Y PAGAR EL SALARIO, SIN RESPONSABILIDAD PARA EL CECYTEBCS, Y PARA EL PERSONAL, LAS SEÑALADAS EN EL ARTÍCULO 42 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y SON LAS SIGUIENTES:**

- I. LA ENFERMEDAD CONTAGIOSA DEL TRABAJADOR;
- II. LA INCAPACIDAD TEMPORAL OCASIONADA POR UN ACCIDENTE O ENFERMEDAD QUE NO CONSTITUYA UN RIESGO DE TRABAJO;
- III. LA PRISIÓN PREVENTIVA DEL TRABAJADOR SEGUIDA DE SENTENCIA ABSOLUTORIA. SI EL TRABAJADOR OBRÓ EN DEFENSA DE LA PERSONA O DE LOS INTERESES DEL PATRÓN, TENDRÁ ÉSTE LA OBLIGACIÓN DE PAGAR LOS SALARIOS QUE HUBIESE DEJADO DE PERCIBIR AQUEL;
- IV. EL ARRESTO DEL TRABAJADOR;
- V. EL CUMPLIMIENTO DE LOS SERVICIOS Y EL DESEMPEÑO DE LOS CARGOS MENCIONADOS EN EL ARTÍCULO 5 DE LA CONSTITUCIÓN, Y EL DE LAS OBLIGACIONES CONSIGNADAS EN EL ARTÍCULO 31, FRACCIÓN III, DE LA MISMA CONSTITUCIÓN;
- VI. LA DESIGNACIÓN DE LOS TRABAJADORES COMO REPRESENTANTES ANTE LOS ORGANISMOS ESTATALES, JUNTAS DE CONCILIACIÓN, CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS, COMISIÓN NACIONAL PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS Y OTROS SEMEJANTES; Y
- VII. LA FALTA DE LOS DOCUMENTOS QUE EXIJAN LAS LEYES Y REGLAMENTOS, NECESARIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO, CUANDO SEA IMPUTABLE AL TRABAJADOR.

**ARTÍCULO 9.- EL PERSONAL QUE TENGA ENCOMENDADO EL MANEJO DE FONDOS, VALORES O BIENES PROPIEDAD DE EL CECYTEBCS, PODRÁ SER SUSPENDIDO POR EL CECYTEBCS, HASTA POR EL TÉRMINO DE SESENTA DÍAS, CUANDO APARECIERA ALGUNA O ALGUNAS IRREGULARIDADES EN SU GESTIÓN, MIENTRAS QUE SE PRACTICA LA INVESTIGACIÓN Y SE RESUELVE LO CONDUCTENTE.**

LOCAL DE  
ción y Arbitraje  
ado de B.C.S.  
S COLECTIVAS

**ARTICULO 10.-** EL AVISO DE SUSPENSIÓN SE COMUNICARÁ POR ESCRITO AL PERSONAL QUE TENGA ENCOMENDADO EL MANEJO DE FONDOS, VALORES O BIENES, HACIENDOLE SABER LA CAUSA O CAUSAS DE LA SUSPENSIÓN DE LA RELACION DE TRABAJO.

**ARTICULO 11.-** EN EL CASO DE QUE EL PERSONAL SEÑALADO EN EL ARTICULO 9 DEL PRESENTE REGLAMENTO, NO RESULTARE RESPONSABLE DE LA FALTA QUE SE LE IMPUTÓ, SERA RESTITUIDO EN EL GOCE DE SUS DERECHOS Y SE LE CUBRIRÁN EN SU TOTALIDAD LAS PERCEPCIONES QUE DEBIERON RECIBIR DURANTE EL TIEMPO QUE SE ENCONTRO SUSPENDIDO.

#### **CAPÍTULO CUARTO DE LA RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO**

**ARTÍCULO 12.-** SON CAUSAS DE RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO SIN RESPONSABILIDAD PARA EL CECYTEBCS, LAS SEÑALADAS EN EL ARTÍCULO 47 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y SON LAS SIGUIENTES:

I. ENGAÑARLO EL TRABAJADOR O EN SU CASO, EL SINDICATO QUE LO HUBIESE PROPUESTO O RECOMENDADO CON CERTIFICADOS FALSOS O REFERENCIAS EN LOS QUE SE ATRIBUYAN AL TRABAJADOR CAPACIDAD, APTITUDES O FACULTADES DE QUE CAREZCA. ESTA CAUSA DE RESCISIÓN DEJARÁ DE TENER EFECTO DESPUÉS DE TREINTA DÍAS DE PRESTAR SUS SERVICIOS EL TRABAJADOR;

II. INCURRIR EL TRABAJADOR, DURANTE SUS LABORES, EN FALTAS DE PROBIIDAD U HONRADEZ, EN ACTOS DE VIOLENCIA, AMAGOS, INJURIAS O MALOS TRATAMIENTOS EN CONTRA DEL PATRÓN, SUS FAMILIARES O DEL PERSONAL DIRECTIVO O ADMINISTRATIVO DE LA EMPRESA O ESTABLECIMIENTO, SALVO QUE MEDIE PROVOCACIÓN O QUE OBRE EN DEFENSA PROPIA.

III. COMETER EL TRABAJADOR CONTRA ALGUNO DE SUS COMPAÑEROS, CUALQUIERA DE LOS ACTOS ENUMERADOS EN LA FRACCIÓN ANTERIOR, SI COMO CONSECUENCIA DE ELLOS SE ALTERA LA DISCIPLINA DEL LUGAR EN QUE SE DESEMPEÑE EL TRABAJO;

IV. COMETER EL TRABAJADOR. FUERA DEL SERVICIO, CONTRA EL PATRÓN, SUS FAMILIARES O PERSONAL DIRECTIVO O ADMINISTRATIVO, ALGUNO DE LOS ACTOS A QUE SE REFIERE LA FRACCIÓN II, SI SON DE TAL MANERA GRAVES QUE HAGAN IMPOSIBLE EL CUMPLIMIENTO DE LA RELACIÓN DE TRABAJO;

V. OCASIONAR EL TRABAJADOR, INTENCIONALMENTE, PERJUICIOS MATERIALES DURANTE EL DESEMPEÑO DE LAS LABORES O CON MOTIVO DE ELLOS, EN LOS EDIFICIOS, OBRAS, MAQUINARIA, INSTRUMENTOS, MATERIAS PRIMAS Y DEMÁS OBJETOS RELACIONADOS CON EL TRABAJO;

VI. OCASIONAR EL TRABAJADOR LOS PERJUICIOS DE QUE HABLA LA FRACCIÓN ANTERIOR SIEMPRE QUE SEAN GRAVES, SIN DOLO, PERO CON NEGLIGENCIA TAL, QUE ELLA SEA LA CAUSA ÚNICA DEL PERJUICIO;

CALTE  
y Artur  
de BCS  
OLECTIV



VII. COMPROMETER EL TRABAJADOR, POR SU IMPRUDENCIA O DESCUIDO INEXCUSABLE, LA SEGURIDAD DEL ESTABLECIMIENTO O DE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTREN EN EL;

VIII. COMETER EL TRABAJADOR ACTOS INMORALES EN EL ESTABLECIMIENTO O LUGAR DE TRABAJO;

IX. REVELAR EL TRABAJADOR LOS SECRETOS DE FABRICACIÓN O DAR A CONOCER ASUNTOS DE CARÁCTER RESERVADO, CON PERJUICIO DE LA EMPRESA;

X. TENER EL TRABAJADOR MAS DE TRES FALTAS DE ASISTENCIA EN UN PERÍODO DE TREINTA DÍAS, SIN PERMISO DEL PATRÓN O SIN CAUSA JUSTIFICADA;

XI. DESOBEDECER EL TRABAJADOR AL PATRÓN O A SUS REPRESENTANTES, SIN CAUSA JUSTIFICADA, SIEMPRE QUE SE TRATE DEL TRABAJO CONTRATADO;

XII. NEGARSE EL TRABAJADOR A ADOPTAR LAS MEDIDAS PREVENTIVAS O A SEGUIR LOS PROCEDIMIENTOS INDICADOS PARA EVITAR ACCIDENTES O ENFERMEDADES;

XIII. CONCURRIR EL TRABAJADOR A SUS LABORES EN ESTADO DE EMBRIAGUEZ O BAJO LA INFLUENCIA DE ALGÚN NARCÓTICO O DROGA ENERVANTE, SALVO QUE, EN ESTE ÚLTIMO CASO, EXISTA PRESCRIPCIÓN MÉDICA. ANTES DE INICIAR SU SERVICIO, EL TRABAJADOR DEBERÁ PONER EL HECHO EN CONOCIMIENTO DEL PATRÓN Y PRESENTAR LA PRESCRIPCIÓN SUSCRITA POR EL MÉDICO;

XIV. LA SENTENCIA EJECUTORIADA QUE IMPONGA AL TRABAJADOR UNA PENA DE PRISIÓN, QUE LE IMPIDA EL CUMPLIMIENTO DE LA RELACIÓN DE TRABAJO; Y

XV. LAS ANÁLOGAS A LAS ESTABLECIDAS EN LAS FRACCIONES ANTERIORES, DE IGUAL MANERA GRAVES Y DE CONSECUENCIAS SEMEJANTES EN LO QUE AL TRABAJO SE REFIERE.

EL PATRÓN DEBERÁ DAR AL TRABAJADOR AVISO ESCRITO DE LA FECHA Y CAUSA O CAUSAS DE LA RESCISIÓN.

EL AVISO DEBERÁ HACERSE DEL CONOCIMIENTO DEL TRABAJADOR, Y EN CASO DE QUE ESTE SE NEGARE A RECIBIRLO, EL PATRÓN DENTRO DE LOS CINCO DÍAS SIGUIENTES A LA FECHA DE LA RESCISIÓN, DEBERÁ HACERLO DEL CONOCIMIENTO DE LA JUNTA RESPECTIVA, PROPORCIONANDO A ESTA EL DOMICILIO QUE TENGA REGISTRADO Y SOLICITANDO SU NOTIFICACIÓN AL TRABAJADOR.

LA FALTA DE AVISO AL TRABAJADOR O A LA JUNTA, POR SI SOLA BASTARÁ PARA CONSIDERAR QUE EL DESPIDO FUE INJUSTIFICADO.

ARTÍCULO 13.- SON CAUSAS DE RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO, SIN RESPONSABILIDAD PARA EL **PERSONAL**, LAS SEÑALADAS EN EL ARTÍCULO 51 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y SON LAS SIGUIENTES:



LOCAL DE  
n y Ar...  
o de B.O.S  
COLECTIVO

I. ENGAÑARLO EL PATRÓN O, EN SU CASO, LA AGRUPACIÓN PATRONAL AL PROPONERLE EL TRABAJO, RESPECTO DE LA CONDICIONES DEL MISMO. ESTA CAUSA DE RESCISIÓN DEJARÁ DE TENER EFECTO DESPUÉS DE TREINTA DÍAS DE PRESTAR SUS SERVICIOS EL TRABAJADOR;

II. INCURRIR EL PATRÓN, SUS FAMILIARES O SU PERSONAL DIRECTIVO O ADMINISTRATIVO, DENTRO DEL SERVICIO, EN FALTAS DE PROBIDAD U HONRADEZ, ACTOS DE VIOLENCIA, AMENAZAS, INJURIAS, MALOS TRATAMIENTOS U OTROS ANÁLOGOS, EN CONTRA DEL TRABAJADOR, CÓNYUGE, PADRES, HIJOS O HERMANOS;

III. INCURRIR EL PATRÓN, SUS FAMILIARES O TRABAJADORES, FUERA DEL SERVICIO, EN LOS ACTOS A QUE SE REFIERE LA FRACCIÓN ANTERIOR, SI SON DE TAL MANERA GRAVES QUE HAGAN IMPOSIBLE EL CUMPLIMIENTO DE LA RELACIÓN DE TRABAJO;

IV. REDUCIR EL PATRÓN EL SALARIO AL TRABAJADOR;

V. NO RECIBIR EL SALARIO CORRESPONDIENTE EN LA FECHA O LUGAR CONVENIDOS O ACOSTUMBRADOS;

VI. SUFRIR PERJUICIOS CAUSADOS MALICIOSAMENTE POR EL PATRÓN, EN SUS HERRAMIENTAS O ÚTILES DE TRABAJO;

VII. LA EXISTENCIA DE UN PELIGRO GRAVE PARA LA SEGURIDAD O SALUD DEL TRABAJADOR O DE SU FAMILIA, YA SEA POR CARECER DE CONDICIONES HIGIÉNICAS EL ESTABLECIMIENTO O PORQUE NO SE CUMPLAN LAS MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE SEGURIDAD QUE LAS LEYES ESTABLEZCAN;

VIII. COMPROMETER EL PATRÓN, CON SU IMPRUDENCIA O DESCUIDO INEXCUSABLES, LA SEGURIDAD DEL ESTABLECIMIENTO O DE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTREN EN EL; Y

IX. LAS ANÁLOGAS A LAS ESTABLECIDAS EN LAS FRACCIONES ANTERIORES, DE IGUAL MANERA GRAVES Y DE CONSECUENCIAS SEMEJANTES, EN LO QUE AL TRABAJO SE REFIERE.

#### CAPÍTULO QUINTO DE LA TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

**ARTÍCULO 14-** SON CAUSAS DE TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO SIN RESPONSABILIDAD PARA EL CECYTEBCS, LAS SEÑALADAS EN EL ARTÍCULO 53 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y SON LAS SIGUIENTES:

I. EL MUTUO CONSENTIMIENTO DE LAS PARTES;

II. LA MUERTE DEL TRABAJADOR;

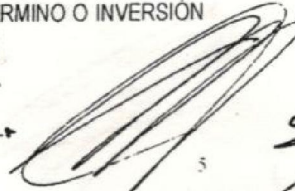
III. LA TERMINACIÓN DE LA OBRA O VENCIMIENTO DEL TÉRMINO O INVERSIÓN DEL CAPITAL, DE CONFORMIDAD CON LOS ARTÍCULOS 36, 37 Y 38;

MEXICO  
AL DE  
Arreola  
B.C.S.  
ECTIV

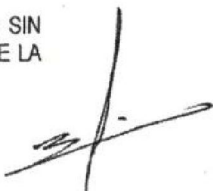














IV. LA INCAPACIDAD FISICA O MENTAL O INHABILIDAD MANIFIESTA DEL TRABAJADOR, QUE HAGA IMPOSIBLE LA PRESTACION DEL TRABAJO; Y

V. LOS CASOS QUE SE REFIERE EL ARTICULO 434.

#### CAPITULO SEXTO DEL CONTROL DE ASISTENCIA

**ARTICULO 15.- EL PERSONAL REGISTRARÁ LA ASISTENCIA A SUS LABORES, TANTO A LA HORA DE ENTRADA COMO A LA HORA DE SALIDA EN EL MEDIO DE CONTROL QUE PARA ELLO DETERMINE Y ESTABLEZCA EL CECYTEBCS.**

**ARTICULO 16.- EL CONTROL DE ASISTENCIA DEL PERSONAL SE SUJETARÁ A LO SIGUIENTE:**

I.- EL **PERSONAL** TENDRÁ HASTA DIEZ MINUTOS DE TOLERANCIA PARA REGISTRAR SU ENTRADA, PARA EL **PERSONAL DOCENTE** LA TOLERANCIA PARA REGISTRAR SU ENTRADA, SOLO SE CONCEDERA EN SU PRIMER CLASE DEL TURNO, SI EL REGISTRO ES ENTRE LOS ONCE Y VEINTE NUEVE MINUTOS DESPUES DE SU HORA DE ENTRADA, SE CONSIDERARÁ RETARDO.

II.- SI EL REGISTRO DE ASISTENCIA DEL **PERSONAL** SE DA DESPUES DE LOS TREINTA MINUTOS DESPUES DE SU HORA DE ENTRADA, SE CONSIDERARÁ COMO FALTA.

III.- DESPUES DE LOS TREINTA MINUTOS DE SU HORA DE ENTRADA, EL **PERSONAL** DECIDIRÁ SI SE QUEDA A LABORAR O SE RETIRA DE SU CENTRO DE TRABAJO, PREVIO COMUN ACUERDO DEL **PERSONAL** Y EL CECYTEBCS.

**ARTICULO 17.- LA FALTA DE PUNTUALIDAD EN LA ASISTENCIA A LAS LABORES DEL PERSONAL, ESTARA SUJETA A LAS SIGUIENTES NORMAS:**

A).- TODO EL **PERSONAL** QUE SE PRESENTE A SUS LABORES DESPUES DE TRANSCURRIDOS LOS 10 MINUTOS DE TOLERANCIA QUE CONCEDE ESTE REGLAMENTO, PERO SIN QUE EL RETARDO EXCEDA DE 20 MINUTOS, DARÁ ORIGEN A LA APLICACIÓN DE UNA NOTA MALA POR CADA DOS RETARDOS EN UN MES.

B).- EL **PERSONAL** QUE SE PRESENTE A SUS LABORES DESPUES DE TRANSCURRIDOS LOS PRIMEROS 20 MINUTOS SIGUIENTES A LOS 10 DE TOLERANCIA, PERO SIN EXCEDER DE 30, DARÁ LUGAR A UNA NOTA MALA POR CADA RETARDO.

C).- TRANSCURRIDOS LOS 30 MINUTOS DE QUE HABLA EL INCISO ANTERIOR, DESPUES DE LA HORA FIJADA PARA LA INICIACION DE LAS LABORES, NO SE PERMITIRÁ AL **PERSONAL** REGISTRAR SU ASISTENCIA POR CONSIDERARSE EL CASO COMO FALTA INJUSTIFICADA Y EL **PERSONAL** NO TENDRA DERECHO A PERCIBIR EL SALARIO CORRESPONDIENTE.

D).- EL **PERSONAL** QUE ACUMULE 5 NOTAS MALAS POR LOS RETARDOS EN QUE INCURRA EN UN TERMINO DE 30 DIAS, COMPUTADOS EN LOS TERMINOS DE LOS INCISOS ANTERIORES, DARÁ LUGAR A UN DIA DE SUSPENSION DE SUS LABORES Y SUELDO CONSIDERANDOSE FALTA INJUSTIFICADA.

SECRETARÍA DE  
Trabajo y Previsión Social  
de BCS  
COLECTIVO

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**ARTÍCULO 18.-** EL MEDIO DE CONTROL DE ASISTENCIA QUE ESTABLEZCA EL CECYTEBCS, SE ENCONTRARÁ EN UN LUGAR VISIBLE DENTRO DEL ÁREA ADMINISTRATIVA DE CADA CENTRO DE TRABAJO.

**ARTÍCULO 19.-** EL REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA EN EL MEDIO DE CONTROL QUE DETERMINE Y ESTABLEZCA EL CECYTEBCS, SERÁ ÚNICA Y EXCLUSIVAMENTE RESPONSABILIDAD DEL **PERSONAL**, QUEDANDO EstrictAMENTE PROHIBIDO QUE LO REALICE OTRA PERSONA, SANCIONÁNDOSE CON UNA MEDIDA DISCIPLINARIA A LAS PERSONAS QUE INCURRAN EN DICHA CONDUCTA.

**ARTÍCULO 20.-** SE CONSIDERARÁN COMO FALTAS DE ASISTENCIA AL TRABAJO, LAS SIGUIENTES:

I.- PARA EL **PERSONAL** CUANDO REGISTREN SU ENTRADA DESPUES DE LOS TREINTA MINUTOS DEL HORARIO ESTABLECIDO.

II.- CUANDO EL **PERSONAL** NO REGISTRE SU ENTRADA Y/O SALIDA.

III.- SI EL **PERSONAL** ABANDONA SUS LABORES ANTES DE LA HORA DE SALIDA ESTABLECIDA, SIN AUTORIZACIÓN DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR Y REGRESE ÚNICAMENTE A REGISTRAR SU SALIDA.

**ARTÍCULO 21.-** EL **PERSONAL** DEBERÁ DAR AVISO INMEDIATO A EL CECYTEBCS, SALVO CASO FORTUITO O DE FUERZA MAYOR, CUANDO POR ENFERMEDAD O CUALQUIER OTRA CAUSA JUSTIFICADA, SE ENCUENTERN IMPOSIBILITADOS PARA CONCURRIR A SU TRABAJO, COMUNICANDO EL MOTIVO DE LA FALTA, SIEMPRE QUE SEA POSIBLE DICHO AVISO, Y EN TODO CASO DEBERÁN ENTREGAR A EL CECYTEBCS, EL DÍA EN QUE SE PRESENTEN A REANUDAR SUS LABORES, LOS JUSTIFICANTES, PUES DE OTRO MODO, SERÁN CONSIDERADAS FALTAS INJUSTIFICADAS.

**ARTÍCULO 22.-** LOS OFICIOS DE COMISIÓN, INCAPACIDADES, CERTIFICADOS MÉDICOS EXPEDIDOS POR EL I.S.S.S.T.E. O DOCUMENTOS JUSTIFICANTES PRESENTADOS POR EL **PERSONAL**, NO DEBERÁN CONTENER TACHADURAS O ENMENDADURAS, DE LO CONTRARIO DICHOS DOCUMENTOS NO TENDRÁN VALOR ALGUNO.

**ARTÍCULO 23.-** LAS FALTAS INJUSTIFICADAS DE ASISTENCIA PRIVAN AL **PERSONAL** DE PERCIBIR EL SALARIO CORRESPONDIENTE AL TIEMPO DE LABORES NO DESEMPEÑADAS, QUEDANDO FACULTADO EL CECYTEBCS PARA REALIZAR LOS DESCUENTOS AL SALARIO QUE SEAN PROCEDENTES POR INASISTENCIAS DEL **PERSONAL**.

#### CAPÍTULO SÉPTIMO DE LAS MEDIDAS DISCIPLINARIAS

**ARTÍCULO 24.-** EL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRAIDAS POR EL **PERSONAL** Y LA VIOLACIÓN A LAS NORMAS DE ESTE REGLAMENTO, DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Y DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, SERÁN MOTIVO PARA QUE EL CECYTEBCS APLIQUE LAS MEDIDAS DISCIPLINARIAS SEÑALADAS EN EL ARTÍCULO SIGUIENTE DEL PRESENTE REGLAMENTO.

SECRETARÍA  
LOCAL DE  
Y A  
de B.C.S.  
COLECTIVO

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**ARTÍCULO 25.- EL CECYTEBCS SANCIONARÁ AL PERSONAL MEDIANTE LA APLICACIÓN DE CUALQUIERA DE LAS SIGUIENTES MEDIDAS DISCIPLINARIAS, DE ACUERDO A LA GRAVEDAD DE LA FALTA:**

- A).- AMONESTACIÓN POR ESCRITO CON REGISTRO EN EL EXPEDIENTE PERSONAL, Y,**
- B).- SUSPENSIÓN TEMPORAL DEL TRABAJO SIN GOCE DE SUELDO,**

**ARTÍCULO 26.- LA AMONESTACIÓN POR ESCRITO, CONSISTE EN UN EXTRAÑAMIENTO QUE SE HAGA AL PERSONAL, POR HABER INCURRIDO EN CONDUCTAS SANCIONABLES Y SE APLICARÁ EN LOS SIGUIENTES CASOS:**

**I.- POR INCURRIR EN FALTAS DE RESPETO A LAS AUTORIDADES, ALUMNOS, PADRES DE FAMILIA, COMPAÑEROS DE TRABAJO Y LAS PERSONAS CON LAS QUE SE TENGA TRATO CON MOTIVO DE SU ACTIVIDAD LABORAL DENTRO DEL CECYTEBCS.**

**II.- REALIZAR CUALQUIER TIPO DE PROPAGANDA EN HORAS LABORALES.**

**III.- NO RESTITUIR AL CECYTEBCS LOS MATERIALES NO UTILIZADOS Y NO CONSERVAR EN BUEN ESTADO, LOS INSTRUMENTOS, ÚTILES Y EQUIPO DE TRABAJO QUE SE LE HAYA ENTREGADO, NO SIENDO RESPONSABLE EL TRABAJADOR POR EL DETERIORO QUE ORIGINE EL USO DE DICHOS OBJETOS, NI DEL OCASIONADO POR CASOS FORTUITOS, FUERZA MAYOR, O POR LA MALA CALIDAD O DEFECTUOSA CONSTRUCCIÓN.**

**IV.- NO GUARDAR ESCRUPULOSAMENTE LOS ASUNTOS ADMINISTRATIVOS RESERVADOS, CUYA DIVULGACIÓN PUEDA CAUSAR PERJUICIOS AL CECYTEBCS.**

**V.- HACER COLECTAS EN EL CECYTEBCS.**

**VI.- NO COMUNICAR A EL CECYTEBCS O A SU REPRESENTANTE, LAS DEFICIENCIAS QUE ADVIERTAN, A FIN DE EVITAR DAÑOS O PERJUICIOS A LOS INTERESES Y VIDAS DE SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO O DEL TITULAR DE EL CECYTEBCS.**

**VII.- NO PONER EN CONOCIMIENTO DE LAS AUTORIDADES DEL CECYTEBCS, LAS ENFERMEDADES CONTAGIOSAS QUE PADEZCA TAN PRONTO COMO TENGA CONOCIMIENTO DE ELLO.**

**VIII.- POR CHECAR A OTRO COMPAÑERO DE TRABAJO, LA TARJETA DE CONTROL DE ASISTENCIA O EN EL MEDIO DE CONTROL QUE DETERMINE Y ESTABLEZCA EL CECYTEBCS.**

**IX.- POR PERMITIR QUE OTRO COMPAÑERO DE TRABAJO, LE CHEQUE LA TARJETA DE CONTROL DE ASISTENCIA O EN EL MEDIO DE CONTROL QUE DETERMINE Y ESTABLEZCA EL CECYTEBCS.**

**ARTÍCULO 27.- LA SUSPENSIÓN TEMPORAL DEL TRABAJO SIN GOCE DE SUELDO, NO PODRÁ EXCEDER DE TRES DÍAS LA PRIMERA OCASIÓN Y DE CINCO DÍAS CUANDO SE TRATE DE REINCIDENCIA Y SE APLICARÁ AL PERSONAL, EN LOS SIGUIENTES CASOS:**

COLECCIÓN  
de EBCS  
y A. J. S.  
CAL ME

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

I.- POR NO SOMETERSE A LOS EXÁMENES O A LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS EXIGIDOS POR EL **CECYTEBCS**, PARA COMPROBAR QUE NO PADECEN ALGUNA INCAPACIDAD O ENFERMEDAD DE TRABAJO, CONTAGIOSA O INCURABLE.

II.- POR PORTAR ARMAS DE CUALQUIER CLASE DURANTE LAS HORAS DE TRABAJO, SALVO QUE LA NATURALEZA DE ÉSTE LO EXIJA. SE EXCEPTÚAN DE ESTA DISPOSICIÓN LAS PUNZANTES Y PUNZOCORTANTES QUE FORMEN PARTE DE LAS HERRAMIENTAS O ÚTILES PROPIOS DEL TRABAJO.

III.- LA ENFERMEDAD CONTAGIOSA DEL TRABAJADOR, SIEMPRE Y CUANDO NO LA HAYA PUESTO DE CONOCIMIENTO DE SU JEFE INMEDIATO, TAN PRONTO COMO TENGA CONOCIMIENTO DE LA MISMA.

**ARTÍCULO 28.-** LA RESCISIÓN DE LA RELACION LABORAL SIN RESPONSABILIDAD PARA EL **CECYTEBCS**, SE APLICARÁ CUANDO EL **PERSONAL**, INCURRA EN ALGUNAS DE LAS CAUSAS SEÑALADAS EN EL ARTÍCULO 47 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y EN EL ARTÍCULO 12 DEL PRESENTE REGLAMENTO.

**ARTÍCULO 29.-** CUANDO EL **PERSONAL**, INCURRA EN CUALQUIERA DE LOS SUPUESTOS DE RESCISIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL SIN RESPONSABILIDAD PARA EL **CECYTEBCS**, CONTENIDOS EN EL ARTÍCULO 47 DE LA LEY Y EN EL ARTÍCULO 12 DEL PRESENTE REGLAMENTO, Y EL **CECYTEBCS** RENUNCIE IRREVOCABLEMENTE A SU DERECHO DE RESCINDIR LA RELACIÓN LABORAL, PODRÁ MEDIANTE ESCRITO DONDE PLASME ESTA RENUNCIA, SUSPENDER AL TRABAJADOR HASTA POR OCHO DÍAS SIN GOCE DE SUELDO, INFORMÁNDOLE EN EL MISMO ESCRITO LA FECHA EN LA QUE ÉSTE DEBERÁ DE REINTEGRARSE A PRESTAR SUS SERVICIOS.

**ARTÍCULO 30.-** LA APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS DISCIPLINARIAS CONTENIDAS EN ESTE REGLAMENTO, PODRÁN SER APLICADAS POR EL TITULAR O EL RESPONSABLE DE CADA CENTRO DE TRABAJO, HACIENDO PREVIAMENTE DEL CONOCIMIENTO POR ESCRITO AL **SUTCECYTEBCS**, LAS FALTAS EN QUE INCURRIÓ EL **PERSONAL** SINDICALIZADO.

**ARTÍCULO 31.-** EN TODOS LOS CASOS PREVISTOS POR EL ARTÍCULO 27 DE ESTE REGLAMENTO, EL **CECYTEBCS** NOTIFICARÁ POR ESCRITO AL **PERSONAL**, QUE HAYA INCURRIDO EN LA FALTA, ASÍ COMO AL **SUTCECYTEBCS**, PARA SU CONOCIMIENTO. LA APLICACIÓN DE LA MEDIDA DISCIPLINARIA SE HARÁ DENTRO DE LOS TREINTA DÍAS SIGUIENTES A AQUEL EN QUE SE COMETIÓ LA FALTA, EN CASO DE NEGARSE EL **PERSONAL**, A RECIBIR EL ESCRITO DEBERÁ LEVANTARSE ACTA CIRCUNSTANCIADA FIRMADA POR DOS TESTIGOS.

**ARTÍCULO 32.-** CUANDO LA MEDIDA DISCIPLINARIA CONSISTA EN LA SUSPENSIÓN DEL TRABAJO SIN GOCE DE SUELDO, SERÁ NOTIFICADO EL **PERSONAL**, CON COPIA PARA EL **SUTCECYTEBCS** PARA SU CONOCIMIENTO, EN LA FORMA PREVISTA EN EL ARTÍCULO ANTERIOR, CON LA INDICACIÓN DEL NÚMERO DE DÍAS QUE SERÁ SUSPENDIDO Y EL MOMENTO EN QUE SE REINCORPORARÁ AL TRABAJO.

**ARTÍCULO 33.-** EL DESCUENTO DE LOS DÍAS NO LABORADOS A QUE SE HACE REFERENCIA EN EL ARTÍCULO QUE ANTECEDE, SE HARÁ EFECTIVO DURANTE LA QUINCENA POSTERIOR, NOTIFICÁNDOSE AL **PERSONAL**, OPORTUNAMENTE.



OCAL DE  
y A. ...  
de BCS  
COLECTIVAS

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**CAPÍTULO OCTAVO  
DISPOSICIONES ESPECÍFICAS**

**ARTÍCULO 34.-** LAS MUJERES EMBARAZADAS NO REALIZARÁN TRABAJOS QUE SIGNIFIQUEN UN PELIGRO PARA SU SALUD O LA DEL PRODUCTO, EN RELACIÓN CON LA GESTACIÓN. Y GOZARÁN DE LAS PRERROGATIVAS QUE ESTABLECE LA **LEY DEL ISSSTE**, LA **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**, EL **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO** Y DEMÁS DISPOSICIONES RELACIONADAS.

**ARTÍCULO 35.-** LAS MUJERES EN ETAPA DE LACTANCIA GOZARÁN DE LAS PRERROGATIVAS QUE ESTABLECE LA **LEY DEL ISSSTE**, LA **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**, EL **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO** Y DEMÁS DISPOSICIONES RELACIONADAS.

**ARTÍCULO 36.-** EN CASO DE TRABAJADORES MENORES DE EDAD, GOZARÁN DE LOS DERECHOS Y PRERROGATIVA QUE ESTABLECE LA **LEY DEL ISSSTE**, LA **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**, EL **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO** Y DEMÁS DISPOSICIONES RELACIONADAS.

**CAPÍTULO NOVENO  
DE LA JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO**

**ARTÍCULO 37.-** EL CECYTEBCS PODRÁ OTORGAR AL **PERSONAL NO DOCENTE** EN SU JORNADA LABORAL CONTINUA TREINTA MINUTOS QUE PODRÁN SER UTILIZADOS EN DESCANSO Y/O INGESTA DE ALIMENTOS. LA DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS SERÁ REALIZADA DE ACUERDO A LAS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES DE CADA CENTRO DE TRABAJO POR EL RESPONSABLE DEL CENTRO DE TRABAJO.

**TRANSITORIOS**

**PRIMERA.-** SE ABROGA EL REGLAMENTO INTERIOR DEL CECYTEBCS, PUBLICADO EN EL BOLETÍN OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR, EN FECHA 20 DE MARZO DE 2001.

**SEGUNDA.-** EL PRESENTE REGLAMENTO SURTIRÁ SUS EFECTOS A PARTIR DE LA FECHA DE SU DEPÓSITO ANTE LA H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO. SERÁ OBLIGATORIO PARA EL PERSONAL, DESDE LA FECHA EN QUE SEA DEPOSITADO ANTE LA AUTORIDAD LABORAL. DEBERÁ IMPRIMIRSE Y REPARTIRSE ENTRE LOS TRABAJADORES Y SE FIJARÁ EN LOS LUGARES MÁS VISIBLES DEL CENTRO DE TRABAJO.

**TERCERA.-** AMBAS PARTES ESTÁN DE ACUERDO EN DEPOSITAR EL PRESENTE REGLAMENTO ANTE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR,

**CUARTA.-** EL CECYTEBCS O EL **SUTCECYTEBCS** EN CUALQUIER TIEMPO PODRÁN SOLICITAR A LA H. JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR, ASÍ COMO A SUS JUNTAS ESPECIALES, SUBSANEN LAS OMISIONES DE ESTE **REGLAMENTO** O REVISEN SUS DISPOSICIONES CONTRARIAS A LA **LEY FEDERAL DEL TRABAJO** Y DEMÁS NORMAS DE TRABAJO.



LOCAL DE  
NÚMERO  
DE  
COLECTIVO

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**QUINTA.-** EL PRESENTE REGLAMENTO, SERÁ DEPOSITADO EN LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO. QUEDANDO UN EJEMPLAR EN PODER DE EL CECYTEBCS Y EL SUTCECYTEBCS.

DADO EN LA DIRECCIÓN GENERAL DEL COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR, Y APROBADO POR LA H. JUNTA DIRECTIVA EN SESIÓN ORDINARIA, EN LA CIUDAD DE LA PAZ, CAPITAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR, A LOS OCHO DÍAS DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2008.

EL PRESENTE DOCUMENTO UNA VEZ FIRMADO POR LOS MIEMBROS DE LA H. JUNTA DIRECTIVA, PASA A SER EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO.

**PROFR. JESÚS OMAR CASTRO COTA**  
SECRETARIO DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR,  
Y PRESIDENTE DE LA H. JUNTA  
DIRECTIVA DEL CECYTEBCS DE B. C. S.

**ANT. ANA BELINDA AMES RUSSEK**  
COORDINADORA NACIONAL DE LOS CECYTES  
Y MIEMBRO DE LA H. JUNTA DIRECTIVA

**LIC. ENOC TAMARIZ MONTIEL**  
TITULAR DE LA OFICINA DE LOS SERVICIOS  
EN APOYO A LA EDUCACIÓN EN B. C. S. Y  
MIEMBRO DE LA H. JUNTA DIRECTIVA

**LIC. HOMERO DAVIS CASTRO**  
SECRETARIO DE FINANZAS DE B. C. S. Y  
MIEMBRO DE LA H. JUNTA DIRECTIVA

**ING. RICARDO CORREA LOMBARDIA**  
PRESIDENTE DE LA CÁMARA NACIONAL DE LA  
INDUSTRIA DE LA TRANSFORMACIÓN EN B. C. S.  
Y MIEMBRO DE LA H. JUNTA DIRECTIVA

**DR. ROMÁN PABLO RANGEL PINEDO**  
CONTRALOR GENERAL DEL ESTADO  
DE BAJA CALIFORNIA  
SUR, Y MIEMBRO DE LA H. JUNTA DIRECTIVA

**ING. FERNANDO ORTIZ WILSON**  
MIEMBRO DEL COLEGIO DE INGENIEROS  
CIVILES DEL ESTADO DE B. C. S. Y MIEMBRO  
DE LA H. JUNTA DIRECTIVA



JO LOCAL DE  
y n y A ayo  
de del .S  
DI COLECTIVAS



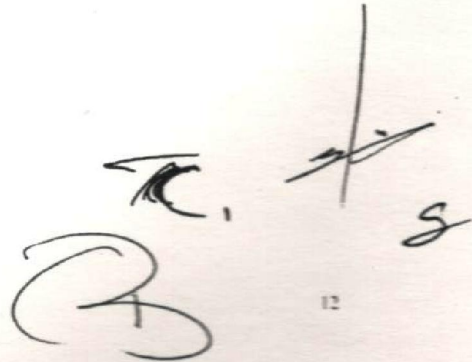
LIC. CARLOS LIRA PADILLA  
PRESIDENTE DE LA CAMARA NACIONAL  
DE COMERCIO EN B. C. S. Y MIEMBRO DE  
LA H. JUNTA DIRECTIVA

PROFRA. MARÍA ERÉNDIRA CÁRDENAS CASTRO  
DIRECTORA GENERAL DEL CECYTEBCS DE B. C. S. Y  
MIEMBRO DE LA H. JUNTA DIRECTIVA

M.C.E. ENRIQUE ACOSTA CÁZARES  
SECRETARIO GENERAL DEL  
SUTCECYTEBCS



CAL. 10  
y Art. 10  
de B. C. S.  
DEC. 10/11



**JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE EN EL  
ESTADO DE B.C.S.**

NOTA: Se les hace saber a las partes que en próximos modificaciones, promociones relacionadas con el Reglamento Interior de Trabajo, deberá de señalarse el número del expediente, con el apercibimiento que en caso de no hacerlo no se le dará trámite a la Solicitud.

-- EL SUSCRITO, SECRETARIO GENERAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE EN EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR, EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO DE FECHA CATORCE DE MARZO DEL AÑO DOS MIL OCHO, DICTADO DENTRO DEL EXPEDIENTE DE R.I.-LP/009/08.-

-----HACE CONSTAR Y CERTIFICA:-----

QUE EL PRESENTE REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO CELEBRADO ENTRE LA INSTITUCIÓN DENOMINADA: "COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR", (CECYTE DE B.C.S.), MISMO QUE CONSTA DE DIECISÉIS (16) FOJAS ÚTILES ESCRITA POR UNO DE SUS LADOS, HA SIDO DEPOSITADO ANTE ESTA JUNTA SIENDO LAS TRECE HORAS, CON TRECE MINUTOS, DEL DÍA SEIS DEL MES DE MARZO DEL AÑO DOS MIL OCHO, EL CUAL SE ENCUENTRA REGISTRADO EN EL LIBRO DE GOBIERNO CORRESPONDIENTE, BAJO EL NÚMERO R.I.-LP/009/08.- DOY FE. -----

LA PAZ, BAJA CALIFORNIA SUR, A 14 DE MARZO DEL AÑO 2008.



JUNTA LOCAL DE  
Conciliación y Arbitraje  
del Estado de B.C.S  
SUNTOS COLECTIV.

EL SECRETARIO GENERAL

LIC. ADRIÁN DE LA ROSA ESCALANTE